

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
(РОСГИДРОМЕТ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ»
(ФГБОУ ДПО «ИПК»)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ДПО «ИПК»,
доктор географических наук,
профессор  Г.Н. Чичасов

**Учебный модуль
«Управление персоналом»**

Цель: Изучить основы управления персоналом

Категория слушателей: Руководители и служащие организаций и учреждений

Срок обучения: 2 недели, 72 учебных часа

Режим занятий: 6-8 часов в день

Форма обучения: очная, с отрывом от работы

Аннотация

Учебный модуль «Управление персоналом» рассчитан на обучение руководителей и служащих организаций и учреждений. Особое внимание уделяется информационно-технологическим функциям делопроизводства в современных управленческих системах. Изучаются новые аспекты трудового договора (контракта) в Кодексе законов о труде Российской Федерации, особенности управления персоналом в неблагоприятных условиях. Рассматриваются трудовые споры и порядок их устранения.

Общая продолжительность обучения составляет 72 учебных часа. Рекомендованный режим обучения 6-8 учебных часов в день. В конце занятий проводится подведение итогов, обмен опытом.

Учебный модуль рассмотрен и одобрен на заседании Ученого совета ФГБОУ ДПО «ИПК».

План учебного модуля

№№ пп	Наименование разделов, дисциплин, тем	Количество часов		
		всего	распределение по видам занятий	
			лекции	практические
1	Основы управления персоналом	20	20	
2	Правовые вопросы в системе управления персоналом	30	20	10
3	Использование вычислительной и оргтехники в системе управления персоналом	20	10	10
4	Итоговая аттестация	2		
	ИТОГО	72	50	20

Учебно-тематический план модуля

№№ пп	Наименование разделов, дисциплин, тем	Количество часов		
		всего	распределение по видам занятий	
			лекции	практические
1	Основы управления персоналом	20	20	
1.1	Персонал и его состав в условиях рыночной экономики. Система набора кадров на государственную службу	6	6	
1.2	Роль системы мотивационных процессов в трудовой активности	4	4	
1.3	Система организации и проведения аттестации	4	2	
1.4	Основные принципы формирования благоприятного климата в коллективе	4	2	
1.5	Особенности управления персоналом в неблагоприятных условиях	4	2	
1.6	Анализ зарубежного опыта управления персоналом	2	2	
1.7	Кадровая работа и управление персоналом в системе Росгидромета	6	2	
2	Правовые вопросы в системе управления персоналом	30	20	10
2.1	Основы законодательства в управлении персоналом	5	4	1
2.2	Новые аспекты трудового договора (контракта) в Кодексе законов о труде РФ	10	4	6
2.3	Коллективный договор и его роль в управленческой деятельности	5	4	1
2.4	Правовые вопросы дисциплины труда	5	4	1
2.5	Трудовые споры и порядок их рассмотрения	5	4	1
3	Использование вычислительной и оргтехники в системе управления персоналом	20	10	10
4	Итоговая аттестация	2		
	ИТОГО	72	50	20

Список литературы

Основная литература

1. Планирование и организация работы по повышению квалификации Государственных служащих. Учебно-методическое пособие М. Институт труда и социального развития Российской Федерации.1997.

2. Комментарий к федеральному закону «О гидрометеорологической службе». СПб. Гидрометеоиздат. 2003.- 267 с.

Дополнительная литература

3. Экономика, организация и планирование гидрометеорологических работ. Л.- Гидрометеоиздат. 1988.